

Nivel de evidencia	1	Fase	Compromiso
--------------------	---	------	------------

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales
--------	--------------------	------------	---------------------------------------

Indicador	Planes de pensión y retiro complementarios	Id	S-PP-Nivel-1-001
-----------	--	----	------------------

Desarrolle un objetivo para el indicador.

Objetivo de implementar el indicador	Permite conocer si la entidad cuenta con lineamientos o iniciativas iniciales para analizar e impulsar mecanismos de ahorro, pensión o retiro complementario que fortalezcan la seguridad financiera y el bienestar de sus colaboradores en el largo plazo.
--------------------------------------	---

¿Es un tema material actualmente?	☐ SI
-----------------------------------	-----------------------------

- Se considera material debido a que los planes de pensión y retiro complementarios contribuyen a la seguridad económica de los colaboradores, fortalecen el bienestar laboral y favorecen la atracción, retención y compromiso del talento.

¿Es un riesgo de corto plazo?	☐ SI
-------------------------------	-----------------------------

- **Riesgo social:** Insuficiente preparación financiera para el retiro de los colaboradores.
- **Riesgo laboral:** Disminución del compromiso y satisfacción por ausencia de beneficios de largo plazo.
- **Riesgo organizacional:** Menor capacidad para atraer y retener talento.
- **Riesgo reputacional:** Percepción de escaso compromiso con el bienestar integral de los colaboradores.
- **Riesgo de sostenibilidad:** Debilidad en las estrategias de bienestar y desarrollo del talento humano.

Nivel de desarrollo a alcanzar en la convocatoria actual	
--	--

Nivel de desarrollo a alcanzar en el mediano plazo (2-3 años)	
---	--

Explique los motivos por los cuales la organización postulará solamente en el Nivel 1, a pesar de identificar riesgos operativos en el indicador evaluado.

Esta sección debe completarse exclusivamente cuando el nivel de postulación sea únicamente el Nivel 1 del Distintivo ESR®. Considere que la justificación será sometida a revisión por un evaluador.

Justificación en caso de postular únicamente en nivel 1

Desglose el plan de trabajo en un máximo de 7 macroactividades. Indique únicamente el nombre de cada una.

#	Nombre Actividad	Responsable (área)	Inicio	Final	Estatus
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					